

In het nieuws

- Nieuw aanbod: De leiderschap check-up
- 'Paard als spiegel' door Kim Noach

Testimonial 2

In het nieuws 3

Beste relaties,

Het is alweer een halfjaar geleden dat wij u door middel van onze nieuwsbrief informeerden over het eerste jaar als Zuidenwind, coaching & training. Waren we over dat eerste jaar al zeer tevreden over de resultaten en met name wat wij hebben kunnen betekenen voor anderen; gedurende het afgelopen halfjaar is de respons van de gestaag groeiende klantengroep wederom zeer positief gebleken. De coaching met behulp van paarden voorziet aantoonbaar in een behoefte. Diverse individuele klanten zowel als groepen hebben wij kunnen helpen zicht te

krijgen op factoren die groei, samenwerking en dergelijke in de weg staan. Zelfs deelnemers die met de nodige scepsis het avontuur met ons zijn aangegaan hebben enthousiast en met dankbaarheid gereageerd op de sessies met paarden. Het toenemend aantal klanten met een grote verscheidenheid aan vragen heeft geleid tot meer diversiteit in en flexibilisering van ons aanbod. Om aan de wensen van onze klanten tegemoet te komen hebben wij onder andere gezocht naar deskundige samenwerkingspartners. Elders in deze nieuwsbrief treft u daarover meer informatie aan. Zowel

voor individuen als groepen blijken wij, afhankelijk van de vraag of de probleemstelling, in staat een passend aanbod te doen. De evaluatiegesprekken met de opdrachtgevers wijzen dat uit. Indien deze nieuwsbrief uw interesse wekt dan wel uw behoefte aan meer informatie aanwakkert, aarzel dan niet en neem contact met ons op. Wij verkennen graag en vrijblijvend uw vraag en ons aanbod.

Lea Schellekens
Virginie Kosumi



Agenda

'Lezing Paard-en-Coaching'

Tijdens een interactieve presentatie in woord en beeld maakt u kennis met de mogelijkheden van coaching met hulp van de inzet van paarden.

Paard-en-coaching is een van de meest directe manieren van coaching en leidt in korte tijd naar de essentie van iemands vraag. De ervaring leert dat de effecten blijvend zijn.

Paard-en-coaching zetten wij in bij leiderschapsontwikkeling, persoonlijke effectiviteit, teamontwikkeling en persoonlijke coaching.

U bent van harte uitgenodigd op:

Maandag 24 januari 2011

Locatie: Hoeve Vernelsberg te Epen (www.hoevevernelsberg.nl)

Programma

19.30 uur ontvangst met koffie, thee, Limburgse vlaai

19.45 uur lezing/presentatie Virginie Kosumi en Lea Schellekens

20.45 uur vragen en discussie

21.30 uur afsluiting

Aanmelden

u kunt zich aanmelden voor het programma door een mail te sturen naar info@zuidenwind.eu. U ontvangt een bevestiging van uw aanmelding. Bij deze bevestiging zit tevens de routebeschrijving naar de Vernelsberg te Epen.

Kosten

€ 12,50 per persoon

Testimonial

De inzet van Paard-en-Coaching bij assessments

Een onderdeel van mijn bedrijf, Psychology at Work, is het doen van assessments, waarbij het de bedoeling is een goede inschatting te maken van het functioneren van een sollicitant in een toekomstige functie. Daarbij gebruik ik een degelijk psychologisch onderzoek als basis om persoonlijkheid en intelligentie in kaart te brengen, aangevuld met een aantal assessmentoefeningen die inzicht geven in concreet gedrag in voor de functie specifieke competenties.

In leidinggevende functies gaat dat uiteraard om leiderschapsvaardigheden en authenticiteit.

Het vaststellen van dat laatste vraagt, naast metingen, 'fingerspitzengefühl', iets waar je door ervaring op mag vertrouwen, maar waar je ook altijd vraagtekens bij moet zetten.

Onlangs deed ik een assessment waarbij met name de vraag rond authentiek leiderschap speelde, omdat hier voor de functie een groot afbreukrisico lag. Bij dit assessment heb ik Paard-en-Coaching van Zuidenwind ingeschakeld om mijn 'fingerspitzengefühl' te toetsen en meer gefundeerd de vraag rond authentiek leiderschap te beantwoorden. Bekend is inmiddels dat paarden direct reageren op de aan- of afwezigheid van leiderschap op een bepaald moment en bovendien zeer gevoelig zijn voor incongruentie tussen gedrag en zijn.

In overleg met de coaches van Zuidenwind hebben we de assessmentoefening met een paard aan het einde van de dag ingepland, nadat het psychologisch onderzoek en de andere assessmentoefeningen waren afgerond.

Bij aankomst op de boerderij in Epen werden wij ontvangen door Lea Schellekens en Virginie Kosumi.

Na een korte presentatie werd een paard geselecteerd waarmee de sollicitant, onder begeleiding van Virginie en Lea, een aantal oefeningen deed.

Dit leverde verhelderende en soms ook ontroerende momenten op.

Deze oefeningen maakten duidelijk dat de kandidaat de vereiste kwaliteiten weliswaar in zich had, maar dat die pas tot hun recht kwamen op het moment dat zij er geen speciale moeite voor deed, maar gewoon zichzelf was. Dit leverde een opening tot gesprek over haar persoonlijke drijfveren en twijfels bij de nieuwe functie en een demonstratie van hoe het goed of juist fout zou kunnen gaan. Daarnaast kwamen de twijfels van sollicitant naar voren die in de gesprekken minder bewust aanwezig waren doordat sollicitant haar zinnen al had gezet op deze functie.

Reden tot bezinning voor sollicitant of de functie inderdaad was wat zij wilde.

Reden tot bezinning voor de opdrachtgever of hij de sollicitant de juiste ondersteuning kon bieden, met name bij aanvang van de functie.

De toegevoegde waarde van Paard-en-Coaching als onderdeel van dit assessment is, dat de oefeningen zicht bieden op de mate van authenticiteit en leidinggevende vaardigheden van sollicitant en de omstandigheden waaronder zij naar voren komen.

Drs. Tiny van Driel
Psychology at Work
www.psychologyatwork.nl



De werkplek in
Epen



In het nieuws

Uit 'De Limburger: Paard als spiegel' 7 juli 2010, door Kim Noach



Foto door: Harry Heuts

Paard als spiegel

Of je nu dagelijks de toiletten van een NS-station schoonmaakt of als directeur van een groot bedrijf over miljoenen euro's beschikt:

voor een paard is ieder mens gelijk.

Met hulp van de 150 'scans' die het dier per minuut van onze lichaamstaal maakt, kan het heel zuiver en onbevooroordeeld mensen een spiegel voorhouden.

Coaches Lea Schellekens en Virginie Kosumi van Zuidenwind zorgen voor de 'ondertiteling' van wat het paard 'ziet'.

[Lees verder...](#)

Nieuw aanbod van Zuidenwind: de Leiderschap Check Up

In deze tijden van economisch onvoorspelbaar weer neemt de behoefte aan leiderschap in bedrijven toe, zowel bestuurlijk als op de werkvloer. De vraag is hoe dat leiderschap precies moet zijn, moet het mensen faciliteren vanuit een heldere visie, directief zijn en duidelijk richting geven, traditioneel of juist coachend? De volgende vraag is; hoe wordt het ingevuld door de leider(s) van de organisatie, door u zelf?

Deze vraag wordt duidelijk beantwoord door de Leiderschap Check Up, een assessment gericht op

leiderschapskwaliteiten en vaardigheden, waarbij deze helder in kaart worden gebracht. Dit wordt gedaan middels een combinatie van gefundeerd psychologisch onderzoek, moderne assessmenttechniek waarbij praktisch leiderschap in beeld wordt gebracht en een aantal assessment-oefeningen waarbij paarden wordt ingezet, met hun natuurlijke vermogen mensen juist in te schatten en een spiegel voor te houden.

Met deze Check Up krijgt u een breed en driedimensionaal beeld van de leiderschapskwaliteiten en vaardigheden van de leiders binnen uw organisatie of van u zelf. Daarbij wordt een indicatie gegeven van het ontwikkelingspotentieel en de mogelijkheden om dit potentieel te realiseren.

In samenwerking met Psychologyatwork (www.psychologyatwork.nl)

